**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

***профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного  образовательного учреждения  «Детский сад № 8 »***

**Предгорного муниципального района Ставропольского края за отчетный период**

**от 01.01. 2016 по 01.01. 2017гг.**

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 8» в настоящее время насчитывает 23 человека, что составляет 99%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены  не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом  профсоюзного комитета МБДОУ д /с № 8, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом   профсоюзной организации является профком.

**Председатель профсоюзного комитета** — Москаленко Г.Ф.

**Члены профсоюзного комитета:**

1. Москаленко Г.Ф. – председатель ПК.

2.     Веселова Н.В. – председатель по молодежной политике

3.     Фисенко Т.В. культурно – массовой

и спортивно – оздоровительной работы.

4.     Чикишева Г.Д. – специалист по охране  труда.

5. Посух И.В – секретарь ПК.

В течение 2016 г. профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала  уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Составляла графики отпусков, осуществлялся  контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала  приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с помощью Районного Совета профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома  входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие:

* В акции по пропаганде отказа населения от потребления табака, усилению мер по профилактике заболевания: «Открытый спортивный праздник с детьми и взрослыми, конкурс детского рисунка в ДОУ».
* Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!»
* Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках всемирного дня действий «За достойный труд» .

Велась  работа по принятию коллективного договора на 2017—2020 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание,  правильности  заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполнялась уполномоченным по охране труда Чикишевой Галиной Дмитриевной. В ДОУ в феврале 2016 года обновлены все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда .

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась культурно — просветительная работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 23 февраля, 8 Марта.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:  Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ д/ с № 8.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз».

Существует страничка на сайте детского сада: mbdou-8.ru. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

* -положение о первичной проф. организации МБДОУ д/с № 8;
* -положение по организации работы в области охраны труда;
* -положение о комиссии по охране труда;
* -положение об уполномоченном лице по охране труда;
* -план работы комиссии по охране труда на 2017 учебный год.
* -план работы с рабочей молодежью на 2017 год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

За такое эффективное взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить Районный Совет Профсоюза и лично председателя Труфанову Ирину Владимировну.

***1.    Организационная работа.***

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Наш профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
* охрана труда;
* выделение материальной помощи членам ПО ДОУ

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

***2.    Развитие социального партнёрства.***

В 2017 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представитель ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2017 — 2020 год принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

***3.    Охрана труда и здоровья.***

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДОУ была проведена аттестация рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.ПК проведена комплексная проверка организация питания детей.

***4.    Социальная деятельность.***

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

* — социальное страхование;
* — оказание материальной помощи членам профсоюза;
* — проведение культурно — массовых мероприятий.

ПК оказал помощь в проведении следующих культурно — массовых мероприятиях:

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.  Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к новому году. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз».

Зачем нам нужен ПРОФСОЮЗ?

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Спасибо Всем за внимание

Председатель ПО МБДОУ № 8\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Москаленко Г.Ф.